



宇佐市と大分労働局との雇用対策協定



宇佐市の平成27年12月の有効求人倍率は1.33倍と、大分県全体の1.10倍に比べて高く、職種や雇用条件などによる雇用のミスマッチが生じています。また、少子高齢化・人口減少問題に対応するため、「定住満足度日本一、交流満足度日本一のまち」を目指す取組の一層の推進が求められています。

このため、宇佐市が行う産業施策や福祉施策と、国(大分労働局)が行う職業紹介、事業主支援その他の雇用に関する施策が密接な連携の下に円滑かつ効果的に実施されるよう、両者で「雇用対策協定」を結ぶこととしました。



宇佐市

＜宇佐市まち・ひと・しごと創生＞
～安定した雇用を創出する～

- ・産業振興(企業誘致、地場産業育成)推進
- ・高齢者、女性が働きやすい環境づくり
～新しいひとの流れをつくる～
- ・UIターン雇用推進事業 等

総合的な雇用対策の推進

- ①企業誘致、地場産業育成による雇用創出
- ②若者及び新規学卒者の地域内就職支援
- ③UIターン支援の強化
- ④高齢者・女性等が働きやすい環境づくり



国(大分労働局) ＜ハローワーク宇佐＞

＜全国ネットワークを活かした雇用対策＞

- ・ハローワークによる職業相談・紹介
- ・雇用保険制度の運営
- ・各種助成金による事業主支援
- ・公的職業訓練への誘導 等

雇用の分野で市と国が連携した施策を展開



企業誘致、地場産業育成による雇用創出

- ・市内事業所を対象とした各種支援策(市の事業、助成金等)の活用セミナー(相談会)の共同開催
- ・市とハローワークによる就職面接会の共同開催



若者及び新規学卒者の地域内就職支援

- ・経済団体等への若者の雇用拡大に係る共同要請
- ・教育委員会及び学校との連携によるキャリア教育の推進
- ・若者応援宣言企業の普及・啓発



UIターン支援の強化

- ・市の開催するUIターン説明会、相談会でのハローワーク出張相談
- ・管内雇用情報、求人情報、空き家情報の相互提供
- ・UIターン受入れ求人開拓の実施(市・ハローワーク)



高齢者・女性等が働きやすい環境づくり

- ・雇用管理改善(魅力ある職場づくり、高齢者・女性活用促進)セミナー(相談会)の共同開催
- ・シルバー人材センターを活用した高年齢者の就労促進
- ・生活困窮者(ひとり親世帯等)の自立支援 等

「地域雇用対策協議会」等の拡充及び施策の推進のための要請

- 地域雇用対策協議会等を拡充し、密に連携する体制を強化。※宇佐市は、商工振興課を中心として参画。労働局は、職業安定課長等及びハローワーク宇佐所長が参画。
- 宇佐市長及び大分労働局長は、それぞれが取り組む施策の推進に資するための必要な要請を相互に行うことができる。

「雇用対策協定」の締結により、総合的な雇用対策を展開し、市民サービスの更なる向上を目指します。